



SELVANGIVELSEN

Sindre Haaland

Alder: 26 år
Stilling: Daglig leder i Dogu
Antall ansatte: 16
Omsetning: 6,5 millioner kroner i 2014. 12 millioner estimert i 2015.
Beste ledertips: Gjør deg selv overflødig.

Antall timer søvn hver natt		6
Antall timer på jobb i uka		70
Antall reisedøgn i året		100
Antall barn		0
Antall middager du lager i uka		5
Antall alkoholenheter i uka		5

Hjørnekontor: Dogu har et ungt miljø hvor de fleste er omgangsvenner, også med daglig leder Sindre Haaland.

Foto: JENS PETTER SØRAA

Ferierer med kollegaer

Sindre Haaland gründet Dogu som student for fire år siden. Nå er de 16 ansatte, snittalderen er 26 år og i år dobles omsetningen.

Ledermøtet

– Sitter du i landskap eller har du eget kontor?

– Det er litt tilfeldig, men jeg har eget kontor. De fleste hos oss sitter i landskap, men jeg har fått hjørnekontoret. For min del fungerer det bra, så lenge døra alltid er åpen og det oppleves som lett å komme innom. Jeg synes ikke jeg mister noe med å ikke sitte i landskapet, jeg får jo med meg det meste ved kaffetrakteren.

– Hvordan kommer du deg på jobb?

– Jeg går. Jeg både bor og jobber på Solsiden, så det skulle bare mangle. Rusleturen tar meg kun ti minutter, og det hadde vært uaktuelt å kjøre.

– Hvordan vil de du jobber sammen med si du er som leder?

– Jeg måtte jo høre med de andre her. De sier jeg er bunnsolid og alltid tilg-

jengelig, og det tror jeg stemmer. Jeg er opptatt av å være den solide og rolige, hadde jeg vært stresset og panisk så ville det smittet over.

– Drar du på fest sammen med dine ansatte?

– Ja, definitivt. Vi har en snittalder på 26 år her, den yngste er 23 og den eldste 35. Vi er et ungt miljø som er mye sammen. Vi sitter jo mye online, så vi har en Dogu offline-gruppe som arrangerer turer og fester, vi har både hatt vinsmaking og orientering. Men det blir mye jobb, så vi skulle vært enda flinkere til å ta en fest.

– Er du også med på nachspielene?

– Nei. Det skyldes både at jeg ikke har tid til det og at det er greit for de andre at jeg som sjef ikke er med på alt.

– Hva er den vanskeligste sjefsvavgjørelsen du har tatt?

– Det var å satse alt på ett produkt, og dermed se bort fra andre løsninger vi har jobbet mye med. Vi måtte fokusere innsatsen vår, og valgte å satse på å bli best på digital salgsmotivasjon og dermed vårt flaggskip SalesScreen, som vi har utviklet selv. Vi drepte den første babyen vår, det systemet Dogu opprinnelig begynte med. Vi fjernet et produkt vi har brukt tusenvis av timer på å utvikle, og det var en tøff avgjørelse. Skummelt, men også nødvendig.

– Hvordan inspirerer du dine ansatte?

– Først og fremst ved å jobbe veldig hardt selv, en sjef må gå foran og vise stor arbeidsvilje. Deretter handler det om å tørre å gi de ansatte tillit. Når de har fått tillit og jobber hardt, må jeg vise taknemlighet.

– Er du omgangsvenn med noen av dem du er sjef for?

– Ja, det er jeg med de fleste. Dogu begynte som en studentidè på NTNU, og vi er som en stor familie. I sommer skal jeg og tre andre fra jobben til Italia sammen med kjærestene våre. Alle ansatte har blitt spurt om de har lyst til å være

med. Jeg opplever ikke det som problematisk, vi er i ulik modus når vi er på jobb og når vi har fri. Utfordringen blir jo likevel å legge bort jobbprat, men der får vi klær beskjede av kjærestene våre.

– Er du også familiens sjef?

– Jeg har samboer og det er nok hun som holder meg i ørene. Jeg liker jo å tro det er demokrati på hjemmebane, men til syvende og sist er det hun som bestemmer.

– Hva er ditt beste resultat i Birken?

– Jeg har aldri deltatt i Birken. Jeg er kanskje for ung? Jeg sparer det til slutten av karrieren min. Nei, jeg trener mye, jeg både jogger og går på treningsstudio, men ikke for å konkurrere. Jeg trener for å få energi og å ha det gøy.

– Skal du være sjef resten av yrkeslivet?

– Ja, det tror jeg. Jeg liker å ha ansvar. Og jeg har lært veldig mye av å stifte et selskap og starte på null, men gjøre det bra. Det vil være synd om jeg ikke bruker den kunnskapen til å fortsette å skape verdier.

ANN IREN BÆVRE 951 98 788
 ann.iren.bevre@adresseavisen.no



Kabelpartner er en avdeling i Norservice konsern, som er Midt-Norges største leverandør av arbeidspraksis og veiledningstjenester for personer som trenger hjelp for å komme ut i arbeidslivet. Vi er spesialister på elektromekaniske sammensettinger, kabelkonfeksjon og elektronikk, og omsetter for ca 40 mill. årlig. Våre kunder er over hele Norge innenfor offshore, maritimt utstyr, satellitt og radiokommunikasjon, samferdsel, medisinsk utstyr, militært utstyr og kraft-elektronikk. Bedriften jobber i henhold til LEAN prinsipper og er ISO 9001 og 14001 sertifisert. **Se også kabelpartner.no**



SPENNENDE STILLING – LEDER KABELPARTNER

Som leder for Kabelpartner får du ansvar for å videreutvikle en strukturert, effektiv og resultatorientert organisasjon som arbeider i et marked med stort potensiale. Stillingen rapporterer til konsernsjef i Norservice og inngår i den utvidede konsernledelsen. Vi ser etter deg som er inkluderende, samarbeidsorientert, handlekraftig og relasjonssterk. Det er ønskelig med høyere teknisk utdannelse.

For ytterligere informasjon samt for å søke stillingen, se www.experis.no. Du kan også kontakte Norservice AS ved konsernsjef Arne O. Øvereng, tlf 900 91 357, eller senior bedriftsrådgiver i Experis, Kjell Strøm, på tlf 951 98 710. Alle henvendelser behandles konfidensielt i innledende fase. **Søknadsfrist snarest.**

